

ART.34 NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Oggetto e ambito del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Mesero.

2. Composizione, nomina, durata, cessazione e revoca

L'amministrazione, ai sensi della vigente normativa, si avvale del Nucleo di Valutazione in luogo dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione è monocratico. Il componente esterno all'Amministrazione è scelto tra soggetti con competenze in tecniche di valutazione della performance e del personale delle pubbliche amministrazioni, nonché sul controllo di gestione.

Il componente viene individuato "intuitu personae" tra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo 3 che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifica "manifestazione di interesse" pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

Il componente del Nucleo di Valutazione viene nominato per tre anni, rinnovabili, con provvedimento del Sindaco il quale, esaminando il **curriculum vitae** presentato dai candidati, valuta l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico. Il componente rimane comunque in carica fino al rinnovo del Nucleo.

L'incarico di componente esterno del Nucleo è revocabile, con provvedimento del Sindaco, sentita la Giunta Comunale, solo per inadempienza e cessa dall'incarico per:

- scadenza del mandato;
- dimissioni volontarie;
- impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a sessanta giorni;
- sopravvenuto impedimento;
- ulteriori ipotesi contemplate dalla disciplina relativa alla decadenza dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

3. Requisiti e compensi

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell' U.E.;
- godimento dei diritti civili e politici;
- diploma di laurea quadriennale o specialistica; nonché di un titolo di studio post universitario oppure di un'adequata esperienza in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance;

Può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione di questo Ente, anche soggetti che partecipano ad altri Nuclei o Organismi Indipendenti di Valutazione in diverse amministrazioni.

Ai componenti esterni il Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuo, stabilito con l'atto di nomina del Sindaco nel rispetto dei limiti fissati da legge.

4. Incompatibilità e inconferibilità

Non possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione i soggetti nei confronti dei quali sussistano:

- le condizioni di incompatibilità e inconferibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
- le condizioni ostative all'affidamento dell'incarico ai sensi del D.Lgs. 235/2012;
- le condizioni previste all'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009;
- ulteriori condizioni di incompatibilità e inconferibilità contemplate e/o sopraggiunte a seguito dell'adozione di specifiche norme di legge.

5. Procedura di nomina

1. Il componente del Nucleo di Valutazione viene individuato "intuitu personae", ai sensi dell'art.

7, comma 6-quater, del D. Lgs. n.°165/2001, tra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo 3, che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifica "manifestazione di interesse" pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

2. L'avviso pubblico ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico da conferire e non dà luogo né a valutazione comparativa curriculare né a formulazione di graduatoria.

3. Il Sindaco provvede alla nomina con proprio Decreto e la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione è fatta "intuitu personae",

6. Competenze organizzazione e funzionamento

Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

Il nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

Esercita i compiti previsti dal presente regolamento, dal Sistema di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di valutazione direttamente dalla legge.

Le funzioni del Nucleo di valutazione attengono primariamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dagli strumenti di programmazione dell'Ente in termini di efficienza, efficacia, qualità, produttività. In particolare gli sono affidate le seguenti funzioni:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) verifica e valida le rendicontazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività compresi nel Piano Esecutivo di Gestione e/o documenti contabili analoghi e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- c) propone alla Giunta Comunale le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili facenti funzioni dirigenziali e del Personale dipendente e al Sindaco le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni, in relazione agli obiettivi loro affidati, in conformità e per i fini stabiliti dal rispettivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché effettua tutte le operazioni di controllo e verifica stabilite nelle leggi, nei regolamenti dell'Ente, nei contratti collettivi di lavoro e in ogni altro atto o provvedimento che il Sindaco e la Giunta ritengano opportuno emanare;
- d) propone alla Giunta comunale l'approvazione definitiva gli esiti della graduazione delle funzioni dei responsabili facenti funzioni dirigenziali ed i correlati valori economici delle posizioni dirigenziali;
- e) propone alla Giunta comunale la valutazione annuale della performance individuale dei responsabili facenti funzioni dirigenziali per ogni area di competenza;
- f) promuove e verifica l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- g) svolge ogni altra funzione eventualmente affidata dalla Giunta Comunale e dal Sindaco, compatibile con le prerogative previste dalla legge;
- h) d) svolge inoltre le funzioni attribuite da disposizioni legislative e regolamentari in materia di controlli interni ed in particolare del controllo successivo di regolarità amministrativa, e di prevenzione della corruzione e dell'illegalità.

Il Nucleo di valutazione ha accesso a tutti gli atti/documenti/informazioni detenuti dagli Uffici/Servizi ritenute utili al corretto espletamento delle proprie funzioni. A tal fine si avvale della collaborazione di personale interno all'Ente appositamente individuato. Il Nucleo di Valutazione relaziona al Sindaco ogniqualvolta lo ritenga necessario e in ogni caso al termine del percorso di valutazione del personale dirigente.

Le riunioni del Nucleo sono riservate, salvo che il Nucleo stesso non valuti opportuno invitare altri soggetti esterni al Nucleo al fine di documentare fatti e raccogliere elementi utili per la trattazione degli argomenti di competenza. Ogni attività deve essere formalmente verbalizzata.